

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular vollständig ausgefüllt zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen. Weitere Informationen und Erläuterungen finden Sie unter www.arbeitsagentur.de/unternehmen.

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch:
- ☐ Arbeitgeber
 - ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich: ☐ Ja ☐ Nein

Art der Zustellung der Kündigung: ☐ Per Post ☐ Persönlich

Gekündigt am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 zum:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kündigungsfrist gemäß Arbeitsvertrag	Wert (Anzahl)		
		☐ Kalendertage	☐ Zum Ende der Woche
		☐ Werktage	☐ Zum 15. des Monats
		☐ Wochen	☐ Zum Monatsende
		☐ Monate	☐ Zum Ende des Vierteljahres
			☐ Ohne festes Ende
			☐ Zum Ende des Halbjahres
			☐ Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben? ☐ Ja ☐ Nein

☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens ☐ Ja ☐ Nein

Wenn ja:

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen? ☐ Ja ☐ Nein
☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Wenn ja:

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte
 am:
 zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig ☐ Ja ☐ Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben. ☐ Ja ☐ Nein

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen? (z.B. bei schwerbehinderten Arbeitnehmern, Betriebsrat, etc.) ☐ Ja ☐ Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen? ☐ Ja ☐ Nein

Wenn ja:

Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war? ☐ Ja ☐ Nein

Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Wenn ja: ☐ Ja ☐ Nein ☐ ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit) ☐ Ja ☐ Nein

Wenn ja:

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

Freistellung erfolgt einvernehmlich ☐ Ja ☐ Nein

Zahlungen bei Austritt – Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

☐ Ja

☐ Nein

☐ ungewiss

Wenn ja: Höhe der gezahlten Abfindung

€

Wenn ja: Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr

☐ Ja

☐ Nein

Wenn ja: Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

☐ Ja

☐ Nein

Zahlungen bei Austritt - Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

☐ Ja

☐ Nein

Wenn ja:

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert

bis:

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis:

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages

Ja

Nein

Befristung des Arbeitsvertrages bei Abschluss zum (TT.MM.JJJJ)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Abschluss des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages bis (TT.MM.JJJJ)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Befristete Beschäftigung war für mind. 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung ☐ Ja

☐ Nein

Arbeitnehmer hat der elektronischen Meldung an die Arbeitsagentur widersprochen (BEA-Verfahren)

☐ Ja

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Datum

Unterschrift Arbeitgeber